

Inspectierapport

Poespas (KDV)

Dommer v Poldersveldtweg 71A

6523 CW Nijmegen

Registratienummer 182853779

Toezichthouder: GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente: Nijmegen
Datum inspectie: 22-07-2021
Type onderzoek: Jaarlijks onderzoek
Status: Definitief
Datum vaststelling inspectierapport: 10-08-2021

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	3
Observaties en bevindingen.....	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	7
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Pedagogisch klimaat	10
Personeel en groepen	10
Gegevens voorziening.....	12
Opvanggegevens	12
Gegevens houder.....	12
Gegevens toezicht.....	12
Gegevens toezichthouder (GGD)	12
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	12
Planning	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het kindercentrum heeft een verkorte inspectie gehad. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld. In ieder geval de wettelijk vastgestelde te toetsen voorwaarden zijn beoordeeld.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- de pedagogische praktijk;
- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen (inclusief beroepskwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker);
- aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio en drie uren regeling);
- stabiliteit van de opvang voor kinderen (opvang in groepen).

Beschouwing

Conclusie onderzoek

De houder heeft, na een herstelaanbod, aan de onderzochte kwaliteitseisen voldaan.

Herstelaanbod

De houder heeft op 26-07-2021 een herstelaanbod gekregen met een hersteltermijn tot 30-07-2021 om de geconstateerde overtredingen te herstellen.

Het betreft het volgende domein:

- Personeel en Groepen, Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

Korte beschrijving van het kinderdagverblijf (KDV)

Kinderdagverblijf Poespas is een kleinschalig particulier kinderdagverblijf. Het kinderdagverblijf is gevestigd in de wijk Nijmegen-Oost.

Op het kinderdagverblijf wordt gewerkt met twee groepen dagopvang. Er is een babygroep en een peutergroep.

Het kindercentrum is met 41 kindplaatsen opgenomen in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK).

Inspectiegeschiedenis

Tijdens de in 2018 en 2019 uitgevoerde jaarlijkse inspecties zijn er geen tekortkomingen geconstateerd.

In 2020 is er, na een herstelaanbod, aan de eisen voldaan.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin zowel de organisatie brede beleidszaken als de locatiegerichte aspecten beschreven zijn.

Inhoudelijke beoordeling van het pedagogisch beleid is geen onderdeel van dit onderzoek.

Handelen volgens het pedagogisch beleidsplan

Tijdens de met de beroepskrachten gevoerde gesprekken is naar voren gekomen dat de beroepskrachten op de hoogte zijn van de inhoud van het pedagogisch beleid.

Het pedagogisch beleid wordt in teamvergaderingen besproken. Ook komt het beleid tijdens de coaching ter sprake. Verder geven de beroepskrachten aan dat wijzigingen in het beleid via de 'app' worden doorgegeven.

In de praktijk wordt gehandeld volgens de uitgangspunten zoals beschreven in het pedagogisch beleid

Pedagogische praktijk

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview. Voor de observatie is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk van GGD GHOR Nederland.

Er is geobserveerd op de beide groepen. De observatie heeft aan het einde van de ochtend plaatsgevonden. De kinderen van de peutergroep spelen buiten. Rond 11.30 uur gaan ze aan tafel.

Er is beoordeeld of de houder in voldoende mate zorgdraagt voor het waarborgen van de pedagogische basisdoelen.

Er volgen nu enkele voorbeelden die zijn gezien tijdens de observatie.

Waarborgen emotionele veiligheid

Gedurende de observatie is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

Begroeten

Wanneer een kind op de babygroep uit bed komt, wordt zij door de beroepskracht die op de groep is vriendelijk begroet. De beroepskracht zegt: 'Ha meisje, lekker geslapen?'

Respectvol contact

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Wanneer een kind ietwat verbaasd naar het vreemde bezoek (de toezichthouder) kijkt, merkt de beroepskracht op dat die meneer alleen maar 'even komt kijken'.

Afsluiten/ overgang opvang

Voordat de kinderen van de peutergroep gaan eten, kondigen de beroepskrachten aan dat ze nog even buiten mogen spelen. De beroepskracht laat de kinderen weten dat ze zo gaan opruimen, de handen gaan wassen en daarna een boterham gaan eten.

Structuur

Op het kinderdagverblijf hanteert men een aantal vaste rituelen. Zo is gezien dat de kinderen voordat ze naar binnen gaan een liedje zingen waarbij ze het zand van hun voeten 'stampen'. Voor het eten zingt men het 'smakelijk eten lied'.

Spelenderwijs uitdagen tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

Gedurende de observatie is de ontwikkeling van persoonlijke competentie voldoende gewaarborgd.

Verrijken

Wanneer een peuter reageert op het feit dat hij hoort dat een baby op de babygroep huilt en dat ook verwoord, laat de beroepskracht hem weten dat hij dat 'goed gezegd' heeft.

Ook is gezien dat de stagiair doorvraagt wanneer kinderen haar iets vertellen. Als een jongen bijvoorbeeld verteld dat zijn ouders een nieuwe auto hebben, vraagt ze hem welke kleur de auto heeft.

Zelfredzaamheid

Voor het eten kiest de beroepskracht 2 kinderen uit die de broodtrommels naar de groepsgenootjes mogen brengen. Wanneer dat goed gaat, krijgen de kinderen een pluim. Door het geven van complimenten wordt het positief zelfbeeld versterkt.

Taalverrijking

In het dagprogramma is volgens de beroepskrachten van de babygroep ruimte gereserveerd voor het zingen van liedjes. Tijdens het zingen worden dan bijvoorbeeld de lichaamsdelen benoemd (en aangewezen). Verder laat men weten dat de teksten worden begeleid met gebaren.

Ook is gezien dat de beroepskrachten hun gedrag verwoorden waardoor de kinderen spelenderwijs vertrouwd raken met taal. Ze wordt er op de babygroep tijdens het verschonen met de baby gepraat. Ook benoemt de beroepskracht het slabbetje en de stoel.

Spelenderwijs bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden

Gedurende de observatie is de ontwikkeling van sociale competentie voldoende gewaarborgd.

Begeleiden en feedback

De beroepskrachten leren de kinderen om rekening met elkaar te houden. Als twee jongens met hun driewielers over een parcours op de buitenspeelplaats rijden, vraagt de beroepskracht hen rekening te houden met het feit dat een meisje over wil steken. Ze vraagt de jongens daarom voorzichtig te doen.

Samen spelen samen leren

Als een jongen het fietsparcours blokkeert, vraagt de beroepskracht de jongen of hij een beetje opzij kan gaan. Ze licht toe dat de kinderen die met de driewielers fietsen, dan voorbij kunnen.

Voordat de kinderen van de peutergroep naar binnen gaan, wordt er gezongen en gesprongen en gestampt (om het zand 'buiten te laten'). De beroepskracht stimuleren de kinderen door actief deel te nemen aan dit ritueel.

Op de babygroep laten de beroepskrachten weten dat er met de dreumesen eenvoudige balspellen gespeeld worden. Ook laat men kinderen samen bijvoorbeeld een blokkentoren bouwen.

Aanmoedigen onderling contact

Wanneer op de peutergroep blijkt dat een jongen aan tafel op een plek is gaan zitten waar geen andere kinderen zitten, stelt de beroepskracht voor dat hij een ander plekje zoekt zodat hij niet alleen zit.

Conclusie pedagogische praktijk

In de praktijk is te zien dat houder voldoende zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische basisdoelen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (op de beide groepen)
- Website (<http://www.kinderdagverblijfpoespas.nl>)
- Pedagogisch-beleidsplan-februari-2021-kinderdagverblijf-Poespas

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen in de steekproef zijn, met uitzondering van een stagiair, ingeschreven in het personenregister kinderopvang (PRK) en tijdig gekoppeld door de houder voordat zij gestart zijn met hun werkzaamheden.

Een stagiair, die haar werkzaamheden op 19 oktober 2020 gestart is, is op 20 december 2020 aan de houder gekoppeld. De stagiair is op 30 oktober 2020 in het personenregister kinderopvang geregistreerd.

De functionarissen/bestuurders zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. De VOG-verificatie van deze personen is in orde.

Toelichting houder

De houder heeft kenbaar gemaakt dat ze de stagiair, die naar eigen zeggen op 19 oktober 2020 gekoppeld, per abuis ontkoppeld heeft. Toen bleek dat dit een vergissing was, heeft ze de koppeling opnieuw tot stand gebracht. Vanwege deze gang van zaken ligt de datum van de koppeling in het personenregister kinderopvang, na de datum waarop de stagiair haar werkzaamheden gestart is.

Opmerking toezichthouder

Omdat de registratie van de stagiair in het personenregister kinderopvang op 30 oktober heeft plaatsgevonden, kan zij op zijn vroegst op 30 oktober gekoppeld zijn.

Herstelaanbod

De houder heeft op 26-07-2021 een herstelaanbod gekregen met een hersteltermijn tot 30-07-2021 om de onderstaande overtreding te herstellen.

- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Binnen de gestelde termijn heeft de houder de toezichthouder informatie doen toekomen, waaruit blijkt dat er maatregelen zijn getroffen om herhaling te voorkomen.

De houder schrijft het volgende:

'Ik zal vanaf nu van alle nieuwe medewerksters een geprint bewijs van koppeling bij hun dossier toevoegen. Zo borgen we het inzichtelijk hebben van de eerste melding.

In het stagebeleid is de volgende afspraak extra opgenomen:

Stageovereenkomst

Als er is besloten dat een stagiaire stage kan lopen bij Poespas, dienen er een aantal zaken te worden geregeld. Zo zal er een stage-overeenkomst moeten worden gesloten. Dit is een driepartijen-overeenkomst tussen het opleidingsinstituut, de stagiaire en Poespas. In het algemeen hanteert elk opleidingsinstituut hierbij een eigen format. Daarnaast zal de stagiaire een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) moeten kunnen overleggen aan Poespas en is iedere medewerker en stagiaire die werkzaam is in de Kinderopvang verplicht om zich in te schrijven in het Personenregister Kinderopvang.

Zonder stageovereenkomst, VOG en koppeling in het Personenregister kan er geen stage worden gelopen en op Poespas worden gestart. Verder dienen stagiaires een kopie van een geldig identiteitsbewijs te overleggen.'

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Passende opleiding beroepskrachten

De beroepskrachten in de steekproef beschikken over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerker

Met ingang van januari 2019 geldt de eis dat een houder van een kindercentrum een pedagogisch beleidsmedewerker moet aanstellen. De functie omvat taken als beleidsmedewerker en als coach. Houder van het kinderdagverblijf vervult zowel de rol van pedagogisch beleidsmedewerker als die van pedagogisch coach.

De pedagogisch beleidsmedewerker en/of coach hebben een passende beroepskwalificatie voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Conclusie opleidingen

De beroepskrachten en pedagogisch coach hebben een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht-kindratio

Steekproefsgewijs is de beroepskracht-kindratio (de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de stam- of basisgroep) getoetst. De steekproef betreft de dag van de inspectie en de dag hieraan voorafgaand.

In de tabel is de beroepskracht-kindratio van de inspectiedag beschreven:

Stamgroep	Leeftijd	Aanwezige kinderen	Aanwezige beroepskrachten	Vereiste beroepskrachten
Gele poezenpootjes	0 jaar – 21 maanden	6	2	2
Blauwe poezenpootjes	21 maanden – 4 jaar	10	2	2

Afwijkende inzet beroepskrachten (drie uren regeling)

Uit het interview blijkt dat ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist. De afwijking valt binnen de in het pedagogisch beleid vastgestelde tijden.

De afwijkende inzet van de beroepskrachten in de steekproef voldoet aan de eisen.

Inzet beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Er werken geen beroepskrachten in opleiding die als beroepskracht ingezet worden op het kinderdagverblijf.

Er zijn 2 stagiairs op het kinderdagverblijf werkzaam. Zij worden boventallig ingezet.

De inzet is volgens de voorwaarden in de meest recente cao Kinderopvang.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Opvang in stamgroepen.

De indeling in stamgroepen op het kindercentrum is als volgt:

Groep	Leeftijd	Maximaal aantal kinderen
Gele poezenpootjes	0 jaar – 21 maanden	12
Blauwe poezenpootjes	21 maanden – 4 jaar	15

Tijdens de inspectie/in de steekproef is waargenomen dat de maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroep voldoet aan de eisen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (op de beide groepen)
- Personenregister kinderopvang.
- Mail houder aanpassingen beleid inzake personenregister kinderopvang

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn

of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Poespas
Website	: http://www.kinderdagverblijfpoespas.nl
Aantal kindplaatsen	: 41
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: St. Kinderopvang Regio Nijmegen
Adres houder	: De Rijf 9
Postcode en plaats	: 6581 VA Malden
Website	: www.kinderdagverblijfpoespas.nl
KvK nummer	: 41057524
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Gelderland-Zuid
Adres	: Postbus 1120
Postcode en plaats	: 6501 BC Nijmegen
Telefoonnummer	: 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door	: A. Koch

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Nijmegen
Adres	: Postbus 9105
Postcode en plaats	: 6500 HG NIJMEGEN

Planning

Datum inspectie	: 22-07-2021
Opstellen concept inspectierapport	: 28-07-2021
Zienswijze houder	: 10-08-2021
Vaststelling inspectierapport	: 10-08-2021

Verzenden inspectierapport naar houder : 16-08-2021
Verzenden inspectierapport naar : 16-08-2021
gemeente
Openbaar maken inspectierapport : 30-08-2021

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Goed om te lezen, dat tijdens de inspectie, onze visie en verschillende doelen binnen Poespas goed zichtbaar zijn geweest.

Wat we jammer vinden is dat er, ondanks deze mooie waarnemingen in de praktijk, toch een kritiekpunt was voor een niet tijd gekoppelde stagiaire. Sinds maart 2018 is de Verklaring Op Goedgegedrag op papier niet meer voldoende om werkzaam te mogen zijn in de kinderopvang. Een (nieuwe) medewerker moet ingeschreven zijn in het persoonsregister voor een continu screening. Hier gebruik je een VOG verklaring voor die niet ouder is dan 2 maanden. Bij een VOG ouder dan 2 maanden kan de "toekomstige" medewerker zich niet meer inschrijven en moet er eerst een nieuwe VOG aangevraagd worden. De stagiaire is in oktober (met VOG en koppeling) gestart en gekoppeld. Eerder start de stage bij Poespas niet. Ik heb inderdaad in het personenregister gezien dat haar koppeling op eind december 2020 stond. In de kerstvakantie hebben wij sluiting en werken we de administratie bij. We hebben alle niet actuele ontkoppeld en vermoedelijk de stagiaire ook per ongeluk en gelijk weer netjes aangezet. De koppeling komt dan op de nieuwe datum in haar geval eind december. Omdat elke VOG binnen 2 maanden gekoppeld moet zijn (uiterlijk 8 december 2020 in de stagiaire haar geval) en kon dus nooit eind december geaccepteerd worden als ze niet al aan ons gekoppeld was. De GGD heeft de juiste waarneming gedaan en volgens de juiste regels gehandeld. Maar toch krijgen wij wel een beetje het idee dat dit verbeterpunt gaat om het vinden van een minpuntje. Wij vinden het belangrijk dat de inspectie meekijkt en adviseert. Maar op dit moment lijken de regeltjes belangrijker dan de dagelijkse pedagogische praktijk op de werkvloer. Inmiddels hebben wij het protocol aangepast en is afgesproken dat bij de contractondertekening direct ook de koppeling in persoonsregister gemaakt wordt en er steeds direct een print van de koppeling in het archief komt daar er geen geschiedenis te achterhalen is in het personenregister.

Wij zijn trots op onze medewerkers die tijdens de inspectie, waarbij soms anders gehandeld wordt door de zenuwen als de GGD inspectie aanwezig is, precies konden laten zien hoe hun kennis is en hoe ze dit, op de juiste manier, om weten te zetten in de praktijk. Wij zijn dan ook zeer tevreden en blij met de positieve praktijkvoorbeelden die aangeven hoe professioneel onze medewerkers met de kinderen werken met het pedagogische beleid als leidraad.

Poespas vindt de interacties tussen de pedagogisch medewerkers en de kinderen zeer belangrijk. Dit geldt ook voor het bieden van structuur, veiligheid en geborgenheid. Het contact is op prettige wijze verlopen en wij herkennen ons goed in de rapportage van de toezichthouder. De pedagogisch medewerkers hebben de inspectie als prettig ervaren. Vervolgens een mooi rapport met goede feedback terug te krijgen, vinden wij een groot compliment.

Met vriendelijke groet,
Pascale Plevier.